

다면평가 도입 및 공정한 승진 기회 부여

1. 분야	시정	2. 예산/비예산	비예산
3. 완료시기	임기 내 완료	4. 추진부서(협조부서)	자치행정과 (기획예산과)
5. 계속/신규	신규	6. 공약수정 필요 여부	불필요
7. 법규 제.개정 필요성	불필요	8. 사전절차 이행	

공약목표

다면평가 도입 등 직원 모두가 공감할 수 있는 공정한 승진제도 마련

◆ (공약이행방안) BSC 평가 활용 확대 및 승진기준 수립·준수

공약이행 확인 지표

확인 지표명	목 표	실 적	달성률(%)	목표달성 가능여부
다면평가 도입	승진심사 시 평가 결과 반영			
전체 달성률(%)				

□ 사업개요

- (필요성) 조직의 위계보다 수평적인 문화가 정착되고 사회 전반적으로 객관성과 투명성이 강조됨에 따라 능력과 성과가 반영되는 승진제도 운영 필요
- (방 안) 현재 실시 중인 개인(5·6급) 직무역량평가 결과를 활용하여 승진 심사자료로 활용하고 성과와 업무실적을 고려하여 승진 배수범위 내 과감한 발탁승진 실시

□ 추진내용

- 다면평가 승진 심사자료 활용
 - 승진심사 시 명부 등재자를 대상으로 최근 개인 직무역량평가 내 다면평가 결과를 추출하여 승진 심사자료로 활용
 - 직무역량평가에 대한 중요도를 높이면서 다면평가 반복 실시에 따른 문제점 및 직원 불만 해소

- 5·6급 승진 다면평가 우선 도입 및 보완 이후 하위직급 반영 검토
- 승진 직렬 선정기준 수립 및 발탁승진 실시
 - (6급 이하) 상위직급 승진(결원) 직렬과 직렬 간 승진후보자 근무경력 감안
 - (5급 이상) 결원 직렬과 직급 간 정원 비율, 근무경력, 퇴직 잔여기간 등을 종합적으로 검토하되, 결원 직렬을 우선순위로 검토
 - (발탁승진) 승진후보자명부 순위 외 승진범위 내 과감한 발탁인사를 실시하되, 승진 경쟁 과열 방지를 위해 발탁인사 비율 등 방침 수립 및 사전공지

□ 향후계획

- 개인 직무역량평가 실시 : 2022년 하반기
- 개인 직무역량평가 실시 및 승진심사 반영 : 2023년 이후 매년 실시

□ 추진일정(분기별)

세부 추진상황	2022				2023				2024				2025				2026			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
승진심사 반영																				

□ 기대효과

- 기추진중인 개인 직무역량평가 제도의 중요도 제고
- 조직 구성원의 다양한 평가를 반영한 승진심사 실시
- 외부요인 배제 성과와 능력 중심의 승진제도 운영

공약사업 정책실명제	추진부서	자치행정과	과	장	최계정	☎ 8082-5210
			팀	장	윤석남	☎ 8082-5220
			주	무	관	박세웅